



**Cargo : Enfermera Unidad Neonatología 4º turno**

**Misión del Cargo:**

Gestionar el cuidado del recién nacido hospitalizados en forma segura, oportuna, eficiente y con calidad.

**Educación:**

- Título Profesional de Enfermera.

**Trabaja con :**

- Médicos.
- Enfermeras.
- Auxiliar de Enfermería.
- Auxiliar de Servicio.
- Otros profesionales

**Dirige a :**

- Técnicos Paramédicos
- Auxiliares de servicio

**Dirigido por:**

- Enfermera Supervisora

**Entrenamiento requerido:**

- 1 Mes

**Experiencia requerida:**

- 3 Meses, deseable

**Competencias Genéricas**

1. **Capacidad organizativa** Capacidad para estructurar, planificar y organizar en forma lógica, realista y ordenada, tareas y obligaciones, en que eventualmente participen terceras personas.
2. **Atención al detalle:** Realizar el trabajo prestando atención a todas las áreas afectadas, revisando todos los procesos y tareas. Prestar atención a todos los aspectos del trabajo.
3. **Trabajo en equipo:** Implica una intención genérica por hacer el trabajo de manera cooperativa y sinérgica con otros miembros de la organización, desarrollando la colaboración, en contraposición a trabajar separada e individualmente.
4. **Resistencia a la tensión.** Mantener la estabilidad emocional y el nivel de eficacia y eficiencia en situaciones de presión, oposición, desacuerdo y de dificultades o fracasos, liberando la tensión de una manera aceptable para los demás.
5. **Orientación a la seguridad:** Asociada a una perspectiva conciente de la seguridad laboral. Su comportamiento está ligado a la identificación de riesgos y conductas seguras.
6. **Competencias técnico funcionales:** Conjunto de conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes que hacen satisfactorio el desempeño específico de la misión y las funciones del cargo.
7. **Logro** Realizar las tareas buscando, en sus actividades, los mayores niveles de calidad y la forma de mejorar sus actuaciones anteriores.
8. **Orden y calidad.** Impulso subyacente para organizar y estructurar tanto las tareas encomendadas como el ambiente físico que rodea al sujeto, de acuerdo a los estándares de calidad establecidos por la organización.
9. **Liderazgo.** Capacidad para orientar la acción de grupos de personas en una dirección determinada, inspirando valores de acción y facilitando su trabajo. Establecer directivas, fijar objetivos, prioridades y comunicarlas con efectividad. Motivar e inspirar confianza, Deseo o tendencia a asumir el rol de líder de un equipo u otro grupo dentro de la



organización.

10. **Compromiso organizacional.** Deseo y tendencia de alinear la conducta individual de manera consistente con las necesidades, prioridades y metas de la organización.

**FUNCIONES:**

1. Aplicar el proceso de enfermería al recién nacido hospitalizado familia, basados en la gestión del cuidado.
2. Planificar las actividades para el cuidado del recién nacido según protocolos y normas vigentes.
3. Supervisar cumplimiento de normativas y protocolos del personal a su cargo.
4. Participar en forma activa en los programas de enfermería de la Unidad.
5. Velar por el cumplimiento de normas de Prevención de Infección Intrahospitalarias.
6. Ejecutar las indicaciones derivadas del diagnóstico médico y Diagnóstico de Enfermería.
7. Orientar a los padres del paciente hospitalizado ante dudas y consultas.
8. Trabajar en forma coordinada y armónica con el equipo de Salud.
9. Velar por el correcto uso de equipos e insumos disponibles para entregar una atención de calidad
10. Seguimiento de trámites administrativos de los pacientes a su cargo.
11. Disponibilidad para turnos de llamada en jornada extraordinaria

**Equipos, Instrumentos, Suministros.**

- Monitores ECG.
- Oxímetros de pulso
- Ficha Clínica
- Monitores no invasivos.
- Bombas de infusión
- Incubadoras y cunas radiantes.
- Oxigenoterapia.
- Ventiladores mecánicos.
- Flujo metros de Oxígeno y aire.
- otros.

**Conocimientos específicos del cargo:**

- Enfermería neonatal
- Infecciones intrahospitalarias
- Manejo de fluidos corporales
- Normas de la unidad de neonatología y Hospital Regional de Talca
- Manejo computacional a nivel de usuario

**Documentación asociada al cargo.**

- Manual de Organización
- Estatuto Administrativo
- Manual Administrativo
- Normas IIH

**Requisitos del Ingreso:**

- Cumplir con los requisitos de ingreso a la administración Pública consignados en el artículo N° 12 de la Ley N° 18.834 (Estatuto Administrativo).
- No encontrarse afecto a causales de inhabilidades previstas en el Artículo 56 de la Ley N° 19.653.